Публичный отчет профсоюзной организации

МБОУ СОШ № 2 за 2020г

Первичная профсоюзная организация уделяет особое внимание повышению компетентности профсоюзных кадров при работе в условиях современного образовательного комплекса

Профсоюзный комитет ставит перед собой следующие задачи:

1.Сплочение коллектива;

2.Увеличение членства в профсоюзе;

3.Улучшение социально-экономического положения работников;

4.Развитие социального партнерства;

5. Работа с молодыми специалистами.

6.Укрепления и развития профессиональной грамотности;

7.Взаимопомощь членам ППО

Задачи по сплочению коллектива-одна из главных задач профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет строил свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества образовательного учреждения решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Это составление плана мероприятий на год, по выполнению Коллективного договора,контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ № 2

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 2 на конец декабря 2020 г насчитывала 24 человек что составляет 69% от всех работников учреждения . За отчетный период принят в профсоюз -4 человека. Общее число профсоюзного актива составляет 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

I.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действия трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора учреждения постановления вынесенные профсоюзной организации.

В течении года с профкомом согласовались приказы, распоряжения касающиеся социально-трудовых отношений работников школы( нормы труда, оплата труда, график отпусков, вопросы охраны труда и др.)

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с профкомом на основании протокола решения профкома.

II.Организационная работа

На сегодняшний день конец декабря 2020 года в составе профсоюзной организации числится 24 человек.:

Вышел из членов профсоюза по собственному желанию- 1 человека;

Были приняты в члены профсоюза 4человек.

Для первичного учета членов профсоюза создана электронная база АИС, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением на счет ПТО работников образования и науки РФ ВАО г. Москвы, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы. охватывающие социально- трудовые проблемы профсоюзной организации(социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Заключены соглашения по охране труда, с проведением специальной оценки условий труда на человек. Проводятся ежегодные медицинские осмотры работников учреждения Были проведены мероприятия к Дню охраны труда( классные часы в 5-11 классах, выставки рисунков по охране труда среди учащихся 1-4 классов, Для членов профсоюза на стенде была дана информация по охране труда.

С молодыми специалистами тоже ведется работа. Все молодые специалисты стали членами профсоюза и ведут активную общественную работу. За истекший 2020 год были совершены корпоративные поездки в парк птиц « Малинки» и на Новогоднее представление в Ростове-на- Дону ,театр Муз комедии на праздничное представление» Мелодии Новогодней ночи» с выделением средств из профсоюзной кассы.

Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета по вопросам выплат материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов(заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком принимал активное участие в городских и районных мероприятиях

Возложение цветов к Вечному огню -10человек

Конкурс «Учитель года Дона 2020»

Конференция председателей первичных профсоюзных организаций

Семинар по вопросам охраны труд

В течении отчетного периода председатель ППО участвовал в совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

Профком школы проводит большую работу по освящению и разъяснению профсоюзной деятельности через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а так же всей общественности школы используются:

-страничка школы на сайте

-информационные стенды

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведение информации до членов профсоюза основанные на личном контакте, встречи, совещания, собрания.

III.Деятельность по обеспечению социально-культурных гарантий работников

Важным направлением председателя профкома является культурно-массовая работа, которая способствует сохранению работоспособности и поднятию жизненного тонуса

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами.

Охрана труда одна из приоритетных задач МБОУ СОШ № 2,где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация МБОУ СОШ № 2 решают вопросы техники безопасности, ведется техническая документация, контролируется воздушный и световой режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности, работники ознакомлены с инструкциями при выполнении отдельных видов работ, оформлены стенды ознакомляющие с правилами поведения при пожаре и др правилами безопасности жизнедеятельности.

IV.Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой учрежденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказание материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов

Статья расходов утверждалась решением профсоюзного комитета.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, .по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету предстоит работать над намеченными проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этом являются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБОУ СОШ №2 Ляшенко С.Н.